



## מיפוי דרישות הון אנושי לתעשיית ההייטק והביומד בירושלים – שלב הפיילוט

מוסד שמואל נאמן, הרשות לפיתוח ירושלים, עיריית ירושלים, הפורום הכלכלי חברתי מיסודה של נשיאות המגזר העסקי ארגון הגג של המעסיקים ומנהלת המעסיקים חברו יחד להתנעת פרויקט לפיתוח הון אנושי, להעלאת פריון העבודה בירושלים ולעידוד חיילים משוחררים, תושבי ירושלים רבתי, ללימודים אקדמיים ותעסוקה בעיר. הפרויקט הותנע בתחילת שנת 2021 ונתמך גם על ידי ועדת העיזבונות במשרד המשפטים.

במסגרת השלב הראשון בפרויקט מיפוי דרישות הון אנושי לתעשיית ההייטק והביומד בירושלים, התבצע עד כה במוסד שמואל נאמן מחקר פיילוט שכלל מספר שלבים:

1. בניית מסד נתונים למיפוי כלל חברות ההייטק והביומד באזור ירושלים.
2. ניתוח מודעות דרושים בתחומי ההייטק והביומד (של חברות מכלל הארץ) במטרה לאסוף מידע על המיומנויות המקצועיות והמיומנויות הרכות וכן על דרישות השכלה והניסיון המבוקש במשרות המוצעות.
3. ניתוח מודעות דרושים של שתי חברות מתחום ההייטק והביומד בירושלים עצמה.
4. בנייה והפצה של סקר פיילוט אינטרנטי וניתוח תוצאות הסקר.
5. בוצעו ראיונות עם נציגים מחברות הייטק מובילות המעסיקות אלפי עובדים ב-ים.
6. הפקת דוח ביניים המציג את ממצאי סקר הפיילוט, הראיונות וניתוח מודעות הדרושים.

שלב התחלתי זה נועד לבחון את מידת ההיענות של החברות בירושלים, לטייב את הסקר האינטרנטי ולקבל תובנות ראשוניות.

**דוח הביניים מהווה סיכום ביניים של הפעולות שהתבצעו במוסד נאמן בשלב הראשוני של הפרויקט. בשלב השני של הפרויקט יערך סקר שדה בקרב חברות ההייטק והביו-מד בירושלים. דו"ח מסכם של סקר השדה יפורסם עם סיום ניתוח תוצאות הסקר.**

מבין הנושאים שנבחנו עד כה ונכתבו במסגרת סקר הפיילוט:

1. מיפוי תחומי העיסוק של החברות.
2. דירוג רמת הקושי בגיוס עובדים מתאימים.
3. פתרונות אפשריים שיסייעו בקליטת עובדים.
4. אופן הכשרת העובדים לאחר קליטתם בעבודה.
5. השכלה אקדמית/מקצועית נדרשת לחברה.
6. מיומנויות רכות (soft skills) נדרשות.
7. מיומנויות מקצועיות נדרשות.
8. מגמות מקצועיות עתידיות.
9. נכונות לגמישות בקליטת חיילים משוחררים.
10. הערכה כללית של כמות העובדים הנדרשת בשנים הקרובות (בעיקר על פי ראיונות).